

Uitwerking tevredenheidsonderzoeken

Afname november en december 2022

Leerlingtevredenheid

De leerlingen zijn zeer tevreden over de volgende aspecten:

- Krijg goed les (9.5; benchmark 9.1)
- Leerkracht zorgt ervoor dat ik me prettig voel in de klas (9.4; benchmark 8.8)
- Lessen zijn leerzaam (9.4; benchmark 9.0)
- Fijn schoolgebouw (9.3)
- Extra hulp kunnen krijgen als leerling iets niet begrijpt (9.3; benchmark 9.0)
- Voel me veilig in de klas (9.3; benchmark 9.1)
- Leerkrachten doen echt iets tegen pesten (9.2; benchmark 8.4)
- Kan bij juf/meester terecht bij problemen (9.1; benchmark 8.7)
- Leerkracht helpt als dat nodig is (9.1; benchmark 9.1)
- Voel me veilig op school (8.8; benchmark 8.9)

Dit zijn de relatieve verbeterpunten voor

CBS Mr. S. Wijbrandi.

- Leren betrouwbare informatie te vinden op internet (6.1; 17% ontevreden; benchmark 6.8)
- Kinderen leven regels na (6.5; benchmark 7.0)

Oudertevredenheid

De ouders zijn zeer tevreden over de volgende aspecten:

- Kan met vragen altijd bij de leerkracht terecht (9.2; benchmark 8.6)
- Kind gaat met plezier naar school (8.8)
- Sfeer (8.7; benchmark 8.1)
- Contact krijgen met leerkracht (8.6)
- Goede lessen (8.6; benchmark 8.1)
- Aandacht voor normen en waarden (8.6; benchmark 7.8)
- Schoolleiding/directie (8.6; benchmark 7.7)
- Duidelijke regels op school (8.4; benchmark 8.1)
- Aandacht voor leerprestaties (8.2; benchmark 7.5)

Er zijn geen aspecten waarover de ouders ontevreden zijn

Medewerkerstevredenheid

De medewerkers zijn zeer tevreden over de volgende aspecten:

- Directeur geeft feedback n.a.v. klassenbezoeken (9.8)
- Directeur ondersteunt wanneer nodig (9.7; benchmark 8.4)
- Sfeer (9.7; benchmark 8.5)
- Directeur zorgt voor goede inhoudelijke onderwijskundige teamvergaderingen (9.6)
- Directeur organiseert de school goed (9.5; benchmark 8.0)
- Betrokkenheid school (9.1; benchmark 8.7)
- Kwaliteit onderwijs staat centraal (9.0; benchmark 8.2)
- Trots op de school (9.0; benchmark 8.7)
- Prettige werkplek (9.0; benchmark 8.3)
- Werken aan juiste schoolontwikkelpunten (8.9)
- Directeur biedt ruimte om toekomstvisie tot stand te laten komen (8.9)
- Autonomie (8.8; benchmark 8.1)
- Informatievoorziening (8.6; benchmark 7.7)
- Leerling stimuleren om goede leerresultaten te behalen (8.6)
- Verdeling van taken op school (8.6)

- Samenwerking in team (8.6; benchmark 8.1)
- Voldoende nieuwe dingen leren/ervaring opdoen (8.3; benchmark 8.1)
- Mening kunnen uiten (8.3; benchmark 8.0)
- Goed kunnen werken met methoden/leermiddelen (8.2; benchmark 8.1)

Dit zijn de relatieve verbeterpunten voor CBS Mr. S. Wijbrandi.

- Op de hoogte van wat er speelt in de MR (6.9; 18% ontevreden)

Conclusies en vervolg

Als school mogen we erg blij zijn met de uitkomsten van de drie tevredenheidsonderzoeken. De afgelopen periode hebben we bewust geïnvesteerd in de kwaliteiten van de lessen op onze school. Het is fijn dat dit nadrukkelijk naar voren komt in zowel het leerlingtevredenheidsonderzoek alswel bij leerkrachten. Het tweede gegeven ligt rondom de veiligheid en de tevredenheid van leerlingen over de school. Naast het stuk rondom didactisch handelen zijn dit belangrijke componenten voor een school. Dit is een goede basis om verder te bouwen.

- Er wordt aangegeven dat er duidelijke regels en routines zijn binnen onze school. Uit de leerlingtevredenheid komt naar voren dat niet alle leerlingen de regels na leven. Hier gaan we mee aan de slag. De regels en routines worden besproken binnen en het team en stevig neergezet bij aanvang van het schooljaar 2023 – 2024;
- Het tweede punt wat onze leerlingen aangeven is het vinden van betrouwbare informatie op het internet. In de huidige maatschappij is dit wel een belangrijke vaardigheid. Mede door de geplande invoering van 'Basicaly' willen we onze leerlingen handvatten geven rondom dit onderwerp. Een tweede knop om aan te draaien is: bibliotheek op school. Hier zitten ook modules mediawijsheid in. Vanzelfsprekend ligt er ook een taak bij de leerkrachten;
- Het team geeft aan niet altijd te weten wat er precies speelt en wordt besproken in de MR. De uitkomsten van de verschillende tevredenheidsonderzoeken zijn ook besproken in de MR. De MR is voornemens, met name de personeelsgeleding, om na elke MR vergadering de notulen door te sturen en relevante zaken te benoemen.